

Принято  
Общим собранием  
трудового коллектива  
ГБОУ школы-интерната № 5  
г.о. Тольятти  
Протокол № 4  
« 06 » июня 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор ГБОУ  
школы-интерната № 5 г.о. Тольятти

\_\_\_\_\_ А.П. Стариков  
« 06 » июня 2022 г.

Мнение  
профсоюзного комитета  
ГБОУ школы-интерната № 5 г.о.  
Тольятти  
учтено  
\_\_\_\_\_ Е.С.Зверева  
« 06 » июня 2022 г.

ГБОУ Школа-  
интернат №5  
г.о. Тольятти.

Подписано  
цифровой подписью:  
ГБОУ Школа-  
интернат №5 г.о.  
Тольятти.  
12:00 +04:00

Директор: Стариков А.П.

## **ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПО ГБОУ ШКОЛЕ-ИНТЕРНАТУ № 5 г.о.ТОЛЬЯТТИ**

### **1. Нормативно-правовая база**

Данное «Положение...» разработано в соответствии с:

1.1.Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;

1.2.«Бюджетным кодексом Российской Федерации» от 31.07.1998 N 145-ФЗ;

1.3.«Трудовым кодексом Российской Федерации» от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ;

1.4.Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» от 14 декабря 2004 года N 158-ГД;

1.5. Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области и утверждении

методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета».

## **2. Общие положения**

### **В состав специальной части ФОТ включаются:**

2.1. компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы);

2.2. доплаты за работу педагогическим работникам за проверку тетрадей, заведование элементами инфраструктуры;

2.3. консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты, за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

2.4. выплаты за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетное звание СССР, РФ и Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или РФ, полученный за достижения в сфере образования;

2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.6. доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы.

## **3. Виды специальных выплат и должности, определенные к надбавкам по учреждению**

### **3.1. Постоянные доплаты, включаемые в оплаты труда всем работникам:**

3.1.1. надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - 20% тарифной ставки (оклада) при наличии оснований.

3.1.2.надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) – педагогические работники и заместители директора по УВР и ВР – 20%, на оплату фактической нагрузки (кол-во ставок), прочим работникам надбавка за работу в имеющих интернат общеобразовательных учреждениях – 15% на оплату фактической нагрузки (кол-во ставок).

#### Оплаты по фактически выполненной работе

3.1.3. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ от должностного оклада и доплаты за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья(в том числе с задержкой психического развития) – педагогическим работникам, прочим работникам надбавка за работу в имеющих интернат общеобразовательных учреждениях –исходя из количества фактически отработанных часов в эти дни.

### **3.2. Постоянные доплаты, включаемые в тарификацию педагогическим работникам:**

3.2.1.воспитателям за разрыв рабочего времени – 5% должностного оклада за каждый час;

3.2.2.за проверку тетрадей – 3% должностного оклада за часы начальных классов и математики, 5% должностного оклада за часы русского языка;

3.2.3.за работу в методических объединениях:

- руководителям МО – 20% должностного оклада;

- за ведение протоколов МО – 10% должностного оклада;

- за оформление документации МО учителей-дефектологов – 7% должностного оклада;

3.2.4.за работу в ПМПК – 10% должностного оклада;

3.2.5.за выполнение функций секретаря педсовета – 5% должностного оклада;

3.2.6.за внеклассную работу по физкультуре – 20% должностного оклада;

3.2.7. за заведование кабинетами, мастерскими, спортзалом – 10% должностного оклада;

3.2.8. за осуществление наставничества – 10% должностного оклада;

3.2.9. за работу с детьми, находящимися на индивидуальном обучении и имеющими ограниченные возможности здоровья – 20% от должностного оклада, исходя из фактической оплаты количества часов индивидуальной работы;

3.2.10. за работу с использованием сети интернет: подготовка к урокам и другим видам учебных занятий, изготовление дидактического материала, сетевое взаимодействие с участниками образовательного процесса и педагогическим сообществом – установить доплату 5% от должностного оклада из специальной части оплаты труда учителям, воспитателям и педагогам.

### **3.3. Постоянные доплаты, включаемые в заработную плату прочим работникам:**

3.3.1. кухонным работникам – 10% должностного оклада, поварам – 12% должностного оклада доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

### **3.4. Доплаты по фактически выполненной работе (помощники воспитателя, сторожа, воспитатели, другие работники)**

3.4.1. за работу в ночное время оплачивается 35 % в порядке предусмотренном ст.154 ТК РФ от должностного оклада и доплаты за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) – педагогическим работникам, прочим работникам надбавка за работу в имеющих интернат общеобразовательных учреждениях, исходя из количества фактически отработанных ночных часов;

3.4.2. за работу сверхурочно – за первые 2 часа в 1,5 размере должностного оклада, последующие – в двойном размере должностного оклада.

### **3.5. Доплаты за совмещение профессий (должностей):**

3.5.1. за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы – по соглашению сторон (личному заявлению) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

3.5.2 за выполнение работ различной квалификации – с оплатой труда по работе более высокой квалификации;

3.5.3. за совмещение профессий (должностей) – по соглашению сторон.

## **4 . Выплаты из специальной части ФОТ**

5.1. размеры и условия назначения выплат работникам из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются внешними и внутренними локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и постановлениями Правительства Самарской области в части бюджетного финансирования.

5.2. выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.